

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2025

Chopinzinho - PR, 14 de março de 2025

INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Chopinzinho – PREVCHOPIM foi criado em 13 de dezembro de 2016, através da Lei 3.589/2016, que trabalha com o objetivo de instituir uma política de excelência na administração previdenciária dos segurados, que são os servidores titulares de cargo efetivo no município.

O PREVCHOPIM tem como responsabilidades a gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), voltado aos servidores públicos efetivos do município de Chopinzinho, bem como assegurar aos servidores públicos municipais e aos seus dependentes os benefícios que lhes sejam devidos depois de completado o seu período laboral ou nas eventuais adversidades, gerindo os recursos de forma a observar o caráter contributivo e o equilíbrio financeiro e atuarial indispensáveis à sustentabilidade e manutenção dos benefícios previstos na Constituição Federal. É composto pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos, e pela Diretoria Executiva.

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o PREVCHOPIM será norteadado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão no PREVCHOPIM incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo PREVCHOPIM para o

exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação, traz benefícios não apenas para a gestão interna do PREVCHOPIM, como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O PREVCHOPIM, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2025.

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades da PREVCHOPIM, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2025 foi desenvolvida pelo PREVCHOPIM, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2025, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: <https://www.chopinzinho.pr.gov.br/portal/prevchopim3.php?id=4>

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementados, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

IDENTIDADE

MISSÃO

Garantir que o PREVCHOPIM proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio financeiro e atuarial;

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do PREVCHOPIM, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do PREVCHOPIM.



Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

ANÁLISE DE SWOT - DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	1. Acessibilidade da Diretoria com segurados e colaboradores; 2. Atendimento ao público com qualidade; 3. Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária;	1. Ausência de gestão de pessoas; 2. Excesso na burocracia dos processos; 3. Dependência de outros órgãos e da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão;
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	1. Boa relação com Poder Executivo e Legislativo municipal; 2. Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas; 3. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão;	1. Cenário instável da economia e da Política; 2. Instabilidade do mercado financeiro. 3. Inconsistência do banco de dados para estudo atuariais;

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2025 do PREVCHOPIM ocorrerá conforme periodicidade de reuniões do PREVCHOPIM.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão, tendo como responsável pela execução da iniciativa do PREVCHOPIM, Alecson Piassa e Geris A.Spadari. O prazo para a iniciativa será de 01/03/2025 a 01/03/2026, na sede do PREVCHOPIM. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



MUNICÍPIO DE CHOPINZINHO

ANEXO I

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N /S	Material	Geris	Dezembro/2025	Iniciar				x
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Alecson	março 2025	Iniciar			x	



MUNICÍPIO DE CHOPINZINHO

	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	Geris	fevereiro 2025	Iniciar			x	
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	Todos	Material	Alecson	fevereiro 2025	Iniciar			x	
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	Geris	agosto 2025	Iniciar			x	
Estratégico	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Geris	Julho 2025	Iniciar			x	

