



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL
Exercício 2024
MUNICÍPIO DE CHOPINZINHO

FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE CHOPINZINHO/PR
PREVCHOPIM

Data de Elaboração: 09/05/2024

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	3
2.	INFORMAÇÕES SOBRE O PREVCHOPIM	3
3.	BASES E INFORMAÇÕES	3
4.	EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS	3
5.	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	4
6.	CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS	6

1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial (RGA) tem como objetivo garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que a gestão do PREVCHOPIM possa, dentro da prática da boa governança corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos.

Com o objetivo de atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ GESTÃO, este relatório de Gestão Atuarial contempla análise dos resultados das últimas três Avaliações Atuariais, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

2. INFORMAÇÕES SOBRE O PREVCHOPIM

O Fundo de Previdência Social do Servidores Públicos do Município de Chopinzinho foi instituído pela Lei nº 3.589, de 09 de dezembro de 2016, visando dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreendendo um conjunto de benefícios que atendam às finalidades de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, morte, proteção à maternidade e à família.

3. BASES E INFORMAÇÕES

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir das informações coletadas pela consulta pública dos Demonstrativos dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA), dos exercícios 2021 a 2024, e dos Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) dos exercícios 2021 a 2023.

4. EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS

A tabela a seguir apresentam as variações nas receitas e despesas apurada em cada estudo atuarial e os realizadas pelo RPPS.

Tabela 1 – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas

EXERCÍCIO	PROJETADO (A)	Variação %	EXECUTADO (B)	Variação %	DIFERENÇA (A-B)
2021	8.848.757,17	---	9.637.609,23	---	-788.852,06
2022	9.832.962,56	11,12%	14.551.716,46	50,99%	-4.718.753,90
2023	12.818.172,31	30,36%	20.638.338,84	41,83%	-7.820.166,53
TOTAL DE RECEITAS	31.499.892,04	---	44.827.664,53	---	-13.327.772,49
2021	2.481.040,34	---	5.332.658,90	---	-2.851.618,56
2022	3.228.598,35	30,13%	6.728.480,92	26,17%	-3.499.882,57
2023	4.461.119,72	38,18%	5.110.669,10	-24,04%	-649.549,38
TOTAL DE DESPESAS	10.170.758,41	---	17.171.808,92	---	-7.001.050,51
RESULTADO FINANCEIRO DO PERÍODO	21.329.133,63	---	27.655.855,61	---	-6.326.721,98

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

De acordo com a tabela anterior, a resultado financeiro, de forma acumulada, projetadas pelas avaliações atuariais para os exercícios de 2021 a 2023 seria positivo no montante de R\$ 21.329.133,63. No entanto, de acordo com as informações dos DIPR, e observando o acumulado do mesmo período, o resultado financeiro foi positivo em mais de aproximadamente R\$ 27 milhões.

5. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As tabelas a seguir apresentam as variações quantitativos de participantes e nos valores das provisões matemáticas, respectivamente, apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pelo RPPS. Todas as informações a seguir foram retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela 2 – Variações do quantitativo de participantes

Exercício	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2021 (base 2020)	629	---	56	---	18	---
2022 (base 2021)	624	-0,79%	67	19,64%	22	22,22%
2023 (base 2022)	668	7,05%	52	-22,39%	11	-50,00%
2024 (base 2023)	703	5,24%	62	19,23%	12	9,09%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2023 com a de 2024, percebe-se um aumento de 5,24%, 19,23% e 9,09% no quantitativo de ativos, aposentados e pensionistas, respectivamente.

Tabela 3 – Variações dos salários e benefícios médios

Exercício	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2021 (base 2020)	2.862,18	---	2.287,26	---	1.679,55	---
2022 (base 2021)	3.006,52	5,04%	2.639,32	15,39%	1.571,94	-6,41%
2023 (base 2022)	3.416,42	13,63%	3.544,39	34,29%	1.370,90	-12,79%
2024 (base 2023)	3.531,30	3,36%	4.361,88	23,06%	1.549,41	13,02%

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se um aumento de 23,06% e 13,02% no benefício médio auferido pelos aposentados e pensionistas, respectivamente. Paralelamente, a o salário médio dos servidores em atividade teve um aumento de 3,36%.

Tabela 4 – Variações das folhas de salários e benefícios

Exercício	Salários e benefícios médios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2021 (base 2020)	1.800.313,37	---	128.086,76	---	30.231,91	---
2022 (base 2021)	1.876.070,47	4,21%	176.834,34	38,06%	34.582,72	14,39%
2023 (base 2022)	2.282.171,04	21,65%	184.308,24	4,23%	15.079,85	-56,39%
2024 (base 2023)	2.482.504,15	8,78%	270.436,30	46,73%	18.592,92	23,30%

Comparando os salários e benefícios da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se um aumento de 46,73% e 23,30% no benefício dos aposentados e pensionistas, respectivamente. Ainda, a folha de salários dos servidores em atividade teve um aumento de 8,78%.

Tabela 5 – Variações nos valores das provisões matemáticas

Discriminação	Exercício			
	2021 (base 2020)	2022 (base 2021)	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)
(-) PMBC	22.881.413,36	33.279.430,34	45.243.847,35	50.187.791,68
(-) PMBaC	56.815.707,40	86.550.630,21	115.233.244,29	56.146.901,60
PMBaC + PMBC	79.697.120,76	119.830.060,55	160.477.091,64	106.334.693,28
(+) Ativo Líquido do Plano	22.698.061,80	28.144.466,68	36.275.896,03	51.324.084,68
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultado Técnico Atuarial	(56.999.058,96)	(91.685.593,87)	(124.201.195,61)	(55.010.608,60)

Acerca das modificações entre a Reavaliação Atuarial de 2023 e aquela referente a 2024, destacou-se uma redução significativa de 51,28% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder.

Esta queda foi ocasionada por ajustes nas regras de elegibilidade e na taxa de juros vigente. Por outro lado, observou-se um incremento de 10,93% nas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos. Tal aumento se deve, principalmente, ao crescimento no número de aposentadorias e pensões, além dos reajustes aplicados aos benefícios concedidos.

Tabela 6 – Variações das taxas de juros¹

Exercício	Taxa de Juros
2021 (base 2020)	5,45%
2022 (base 2021)	4,94%
2023 (base 2022)	4,94%
2024 (base 2023)	4,97%

A taxa de juros real corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS. Os valores assumidos em cada exercício foram definidos de acordo com os contextos regulatórios e de legislação vigentes no período da realização de cada Relatório Atuarial, considerando aspectos metodológicos, política de investimentos e duration do passivo, quando for o caso.

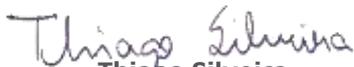
6. CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS

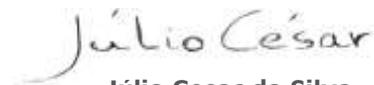
Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se um aumento de 23,06% e 13,02% no benefício médio auferido pelos aposentados e pensionistas, respectivamente. Paralelamente, a o salário médio dos servidores em atividade teve um aumento de 3,36%.

¹ No que consiste a taxa de juros aplicada nas Avaliações Atuariais mencionadas na Tabela 13.

Acerca das modificações entre a Reavaliação Atuarial de 2023 e aquela referente a 2024, destacou-se uma redução significativa de 51,28% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder. Esta queda foi ocasionada por ajustes nas regras de elegibilidade e na taxa de juros vigente. Por outro lado, observou-se um incremento de 10,93% nas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos. Tal aumento se deve, principalmente, ao crescimento no número de aposentadorias e pensões, além dos reajustes aplicados aos benefícios concedidos.

João Pessoa, 09 de maio de 2024.


Thiago Silveira
Diretor Técnico Atuarial
Atuário MIBA n° 2756


Júlio Cesar da Silva
Técnico Atuarial
Atuário MIBA n° 3758