

**RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL**  
**Exercício 2022**

**MUNICÍPIO DE CHOPINZINHO**

**FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS**  
**SERVIDORES PÚBLICOS DO**  
**MUNICÍPIO DE CHOPINZINHO/PR**  
**PREVCHOPIM**

Data de Elaboração: 09/08/2022



**Inove**

CONSULTORIA ATUARIAL  
& PREVIDENCIÁRIA

---

## SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO .....	2
2.	INFORMAÇÕES SOBRE A PREVCHOPIM .....	2
2.1.	O QUE É A PREVCHOPIM? .....	2
3.	BASES E INFORMAÇÕES .....	2
4.	EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS .....	3
5.	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS.....	3
5.1.	VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS .....	3
6.	CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS .....	6

## 1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial (RGA) tem como objetivo garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que a gestão do PREVCHOPIM possa, dentro da prática da boa governança corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos.

A ideia do RGA é que se tenha uma estimativa da variação das Provisões Matemáticas, considerando a meta atuarial e Indexador Financeiro estabelecidos na Política de investimentos para o ano corrente, bem como as concessões e extinções de benefícios previdenciários, segregando o Passivo Atuarial de acordo com os Regimes Financeiros adotados na Avaliação Atuarial.

## 2. INFORMAÇÕES SOBRE A PREVCHOPIM

### 2.1. O que é a PREVCHOPIM?

O Fundo de Previdência Social do Servidores Públicos do Município de Chopinzinho foi instituído pela Lei nº 3.589, de 09 de dezembro de 2016, visando dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreendendo um conjunto de benefícios que atendam às finalidades de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, morte, proteção à maternidade e à família.

## 3. BASES E INFORMAÇÕES

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir das informações coletadas pela consulta pública dos Demonstrativos dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA) e dos Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) dos exercícios 2020 a 2022.

#### 4. EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS

A tabela a seguir apresentam as variações nas receitas e despesas apurada em cada estudo atuarial e os realizadas pelo RPPS.

**Tabela 1 – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas**

ANO BASE	PROJETADO (A)	Variação %	EXECUTADO (B)	Variação %	DIFERENÇA (A-B)
2019	6.247.818,21		8.221.019,81		-1.973.201,60
2020	7.744.102,92	23,95%	11.365.469,77	38,25%	-3.621.366,85
2021	8.848.757,17	14,26%	9.637.609,23	-15,20%	-788.852,06
<b>TOTAL DE RECEITAS</b>	<b>22.840.678,30</b>	---	<b>29.224.098,81</b>	---	<b>-6.383.420,51</b>
2019	1.052.180,44		1.355.314,47		-303.134,03
2020	987.660,90	-6,13%	4.133.470,66	204,98%	-3.145.809,76
2021	2.481.040,34	151,20%	5.332.658,90	29,01%	-2.851.618,56
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>4.520.881,68</b>	---	<b>10.821.444,03</b>	---	<b>-6.300.562,35</b>
<b>RESULTADO FINANCEIRO DO PERÍODO</b>	<b>18.319.796,62</b>	---	<b>18.402.654,78</b>	---	<b>-82.858,16</b>

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

De acordo com as tabelas anteriores, a receitas projetadas pelas avaliações atuariais para os exercícios de 2019 a 2021, de forma acumulada, seriam maiores do que as despesas projetadas do mesmo período no montante de R\$ 18.319.796,62.

#### 5. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As tabelas a seguir apresentam as variações quantitativos de participantes, nos valores das provisões matemáticas e ativos financeiros, respectivamente, apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pelo RPPS.

##### 5.1. VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

**Tabela 2 – Variações do quantitativo de participantes**

Exercício	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2020 (base 2019)	651	---	25	---	5	---
2021 (base 2020)	629	-3,38%	56	124,00%	18	260,00%
2022 (base 2021)	624	-0,79%	67	19,64%	22	22,22%

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2022 com a de 2021, percebe-se uma redução de 0,79% no quantitativo de servidores ativos e um aumento de 19,64% e 22,22% no de aposentados e pensionistas respectivamente.

**Tabela 3 – Variações dos salários e benefícios médios**

Exercício	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2020 (base 2019)	1.781.064,92	---	66.171,48	---	8.047,33	---
2021 (base 2020)	1.800.313,37	1,08%	128.086,76	93,57%	30.231,91	275,68%
2022 (base 2021)	1.876.070,47	4,21%	176.834,34	38,06%	34.582,72	14,39%

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2022 com a de 2021, observa-se um aumento de 14,39% no benefício médio dos pensionistas, ao passo que os demais segurados tiveram aumento de 4,21% e 38,06% no salário médio dos ativos e benefícios médios dos aposentados, respectivamente.

**Tabela 4 – Variações das folhas de salários e benefícios**

Exercício	Salários e benefícios médios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2020 (base 2019)	2.735,89	---	2.646,86	---	1.609,47	---
2021 (base 2020)	2.862,18	4,62%	2.287,26	-13,59%	1.679,55	4,35%
2022 (base 2021)	3.006,52	5,04%	2.639,32	15,39%	1.571,94	-6,41%

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

Comparando a folha de salários e benefícios da avaliação atuarial de 2022 com a de 2021, observa-se uma redução de 6,41% na folha de benefícios dos pensionistas, ao passo que ocorreu um aumento de 5,04% e 15,39% na folha de salários dos ativos e de benefícios dos aposentados, respectivamente.

**Tabela 5 – Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros – Plano Financeiro (Civil)**

Discriminação	Exercício		
	2020 (base 2019)	2021 (base 2020)	2022 (base 2021)
(-) PMBC	11.999.794,03	22.881.413,36	33.279.430,34
(-) PMBaC	26.452.648,82	56.815.707,40	86.550.630,21
<b>PMBaC + PMBC</b>	<b>38.452.442,85</b>	<b>79.697.120,76</b>	<b>119.830.060,55</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	15.462.271,39	22.698.061,80	28.144.466,68
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00	0,00
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>(22.990.171,46)</b>	<b>(56.999.058,96)</b>	<b>(91.685.593,87)</b>

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2021 para a Reavaliação Atuarial de 2022, referente ao PREVCHOPIM, houve:

- Aumento de 52,34% na Provisão Matemática de Benefícios a Conceder devido pela combinação dos seguintes fatores:
  - ✓ redução da taxa de juros;
  - ✓ envelhecimento dos servidores presentes na última avaliação;
  - ✓ aumento do salário médio.
- Aumento de 45,44% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos devido pela combinação dos seguintes fatores:
  - ✓ redução da taxa de juros;
  - ✓ aumento no quantitativo de aposentados e pensionistas;

**Tabela 6 – Variações das taxas de juros<sup>1</sup>**

Discriminação	
Exercício	Taxa de Juros
2020 (base 2019)	5,88%
2021 (base 2020)	5,45%
2022 (base 2021)	4,94%

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

A taxa de juros real corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS. Os valores assumidos em cada exercício foram definidos de acordo com os contextos regulatórios e de legislação vigentes no período da realização de cada Relatório Atuarial, considerando aspectos metodológicos, política de investimentos e duration do passivo.

---

<sup>1</sup> No que consiste a taxa de juros aplicada nas Avaliações Atuariais mencionadas na Tabela 13, cabe ressaltar que apesar do DRAA informar as taxas de juros para o plano previdenciário nos exercícios entre 2020 a 2022.

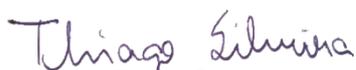
## 6. CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial 2022 (ano base 2021) com a de 2021 (ano base 2020), observa-se:

Destaca-se uma redução de 6,41% na folha de benefícios dos pensionistas, ao passo que ocorreu um aumento de 5,04% e 15,39% na folha de salários dos ativos e de benefícios dos aposentados, respectivamente.

Em relação às alterações nos resultados da Reavaliação Atuarial realizada em 2021 (ano base 2020) para a Reavaliação Atuarial de 2022(ano base 2021), observa-se uma variação no resultado atuarial de 60,85%, devido a redução da taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições.

João Pessoa, 09 de agosto de 2022.



**Thiago Silveira**

Diretor Técnico Atuarial  
Atuário MIBA nº 2756  
ANBIMA - CPA – 20



**Julio Cesar da Silva**

Assistente Técnico Atuarial  
Atuário MIBA nº 3758  
ANBIMA - CPA – 10