



PREVCHOPIM

**Fundo de Previdência Social dos
Servidores Públicos do Município de
Chopinzinho**

**PREVCHOPIM – CHOPINZINHO/PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVCHOPIM - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Chopinzinho-PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Chopinzinho-PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	606	24	630
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.608,74	2.373,29	2.599,77

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

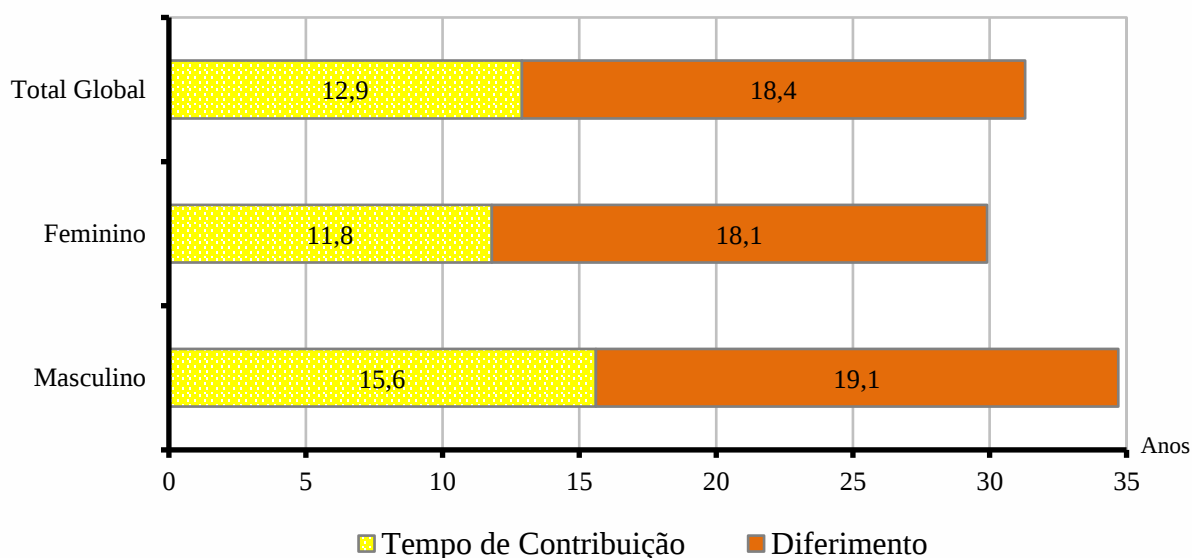
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	176	430	606
Idade Média	44,1	38,5	40,1
Tempo de Serviço Público	11,3	8,9	9,6
Tempo de Serviço Total	15,6	11,8	12,9
Diferimento Médio (*)	19,1	18,1	18,4
Remuneração Média (R\$)	3.309,50	2.321,91	2.608,74

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

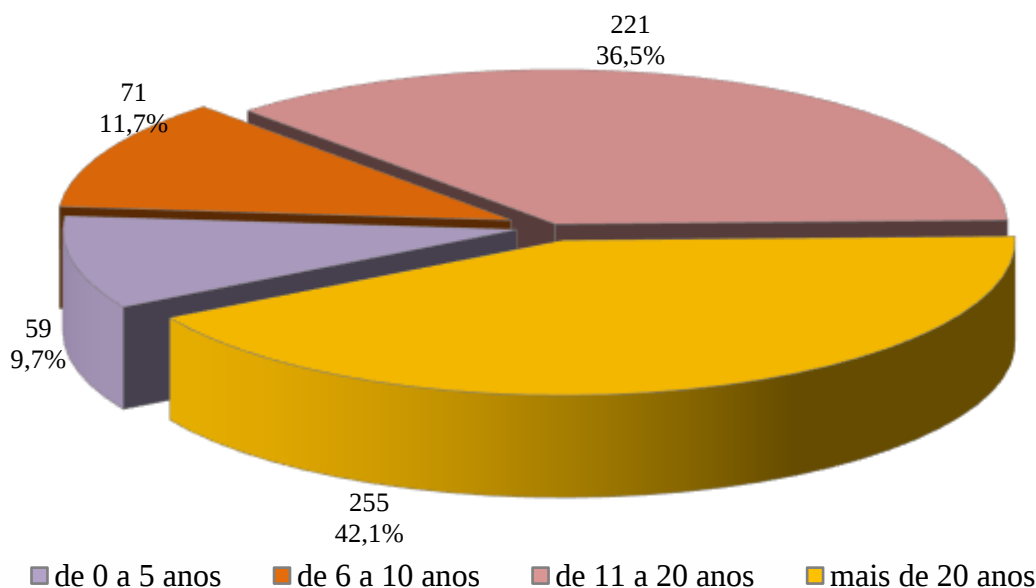
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	3	8	11
Idade Média	64,3	56,3	58,5
Tempo de Serviço Total	32,0	29,6	30,3
Remuneração Média (R\$)	2.656,75	2.393,45	2.465,25

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

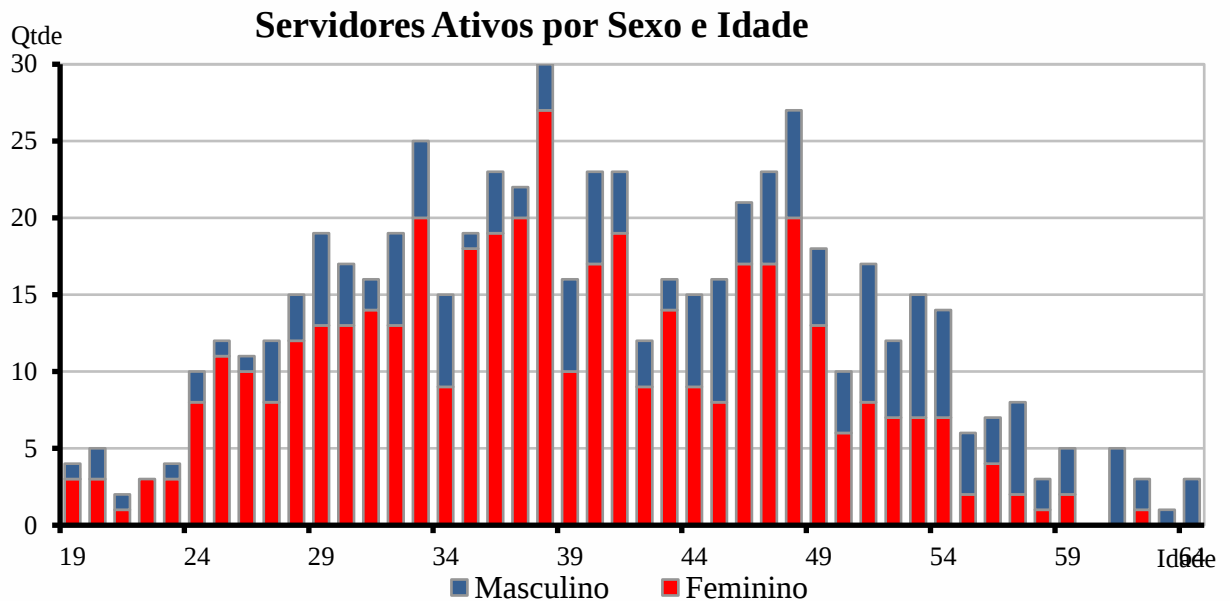
Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



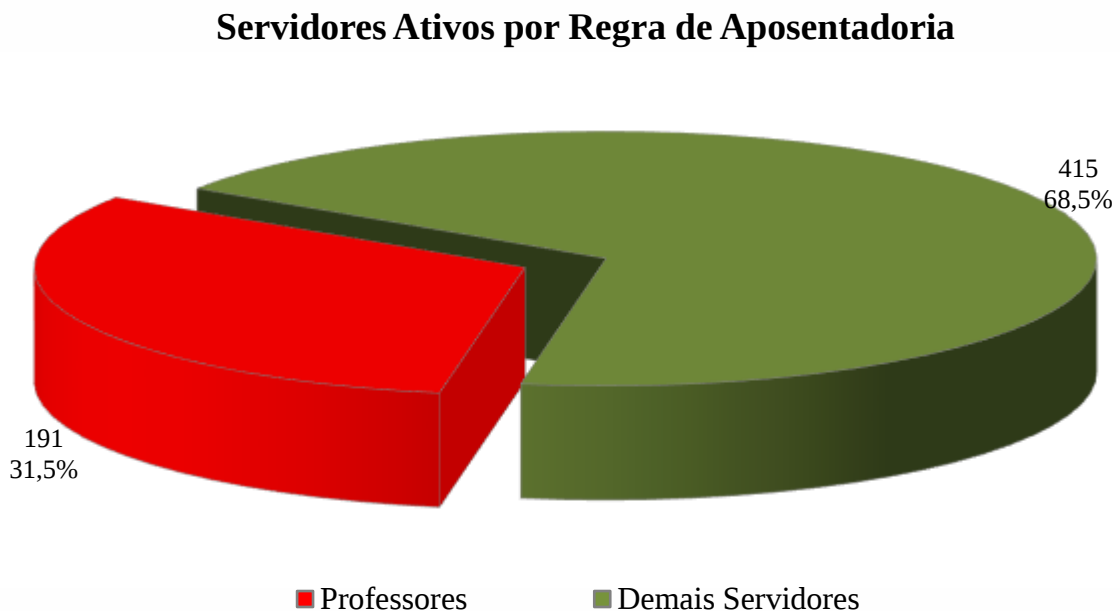
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	4	2	2	8	598
2019	0	1	2	3	595
2020	0	4	6	10	585
2021	2	1	4	7	578
2022	6	3	4	13	565
2023	8	5	5	18	547
2024	5	1	6	12	535
2025	5	5	1	11	524
2026	3	8	6	17	507
2027	5	7	3	15	492
2028	3	9	4	16	476
2029	2	8	7	17	459
2030	4	3	8	15	444
2031	7	12	6	25	419
2032	6	12	9	27	392
2033	5	10	4	19	373
2034	3	10	5	18	355
2035	10	3	9	22	333
2036	5	10	9	24	309
2037	10	5	7	22	287
2038	12	10	10	32	255
2039	15	7	7	29	226
2040	14	5	3	22	204
2041	12	7	8	27	177
2042	11	3	4	18	159
2043	13	3	4	20	139
2044	7	4	2	13	126
2045	14	3	11	28	98
2046	12	0	3	15	83
2047	14	1	1	16	67
2048	10	0	0	10	57
2049	11	0	0	11	46
2050	9	1	1	11	35
2051	8	1	0	9	26
2052	7	0	0	7	19
2053	1	1	0	2	17
2054	7	0	1	8	9
2055	3	0	0	3	6
2056	1	0	0	1	5
2057	1	0	0	1	4
2058	1	0	0	1	3
2059	3	0	0	3	0
Total	279	165	162	606	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Tempo de Serviço e Idade	Quantidade	6	5	11
	Idade Média	60,8	62,0	61,4
	Benef. Médio (R\$)	2.529,57	4.503,34	3.426,74
Professores	Quantidade	8	1	9
	Idade Média	53,3	51,0	53,0
	Benef. Médio (R\$)	1.915,63	1.858,48	1.909,28
Pensionistas	Quantidade	3	1	4
	Idade Média	20,0	18,0	19,5
	Benef. Médio (R\$)	568,53	375,79	520,34
Total Geral	Quantidade	17	7	24
	Idade Média	50,1	54,1	51,3
	Benef. Médio (R\$)	1.894,59	3.535,85	2.373,29

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

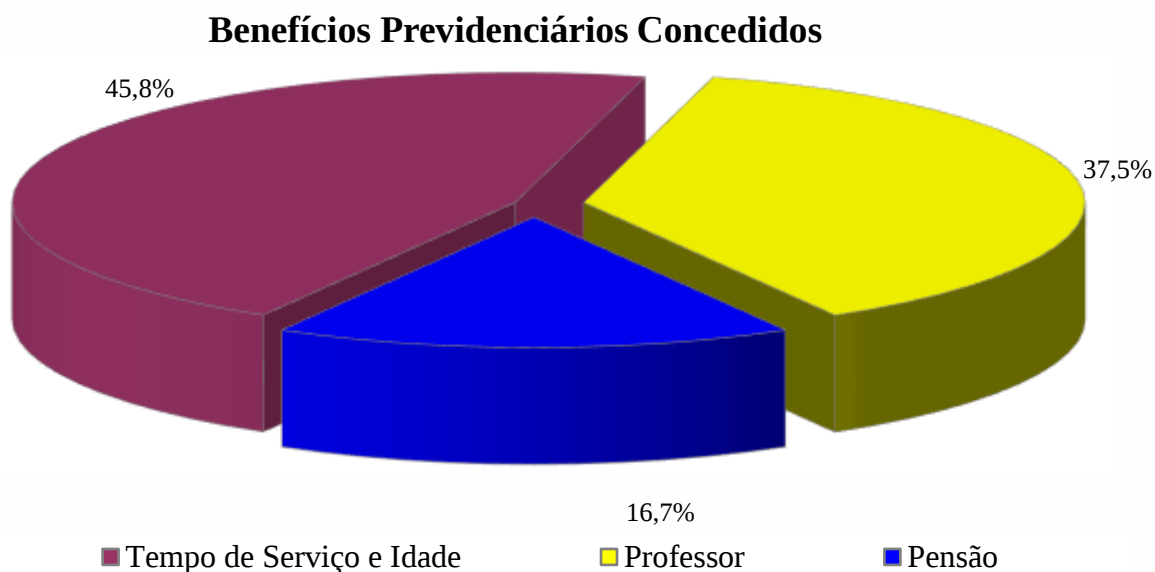


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:



Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 13,00% da Prefeitura, 0,10% será destinado ao custeio administrativo e 12,90% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,66% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)
Valor do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação	8.659.415,59
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos	13,00%
<i>Contribuição Normal</i>	12,90%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	0,10%
Prefeitura – Contribuições Adicionais – Lei Municipal nº 3.591/2016	(%)
<i>De 2020 a 2050</i>	2,90%
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	8.047.858,12	3,45%	
2) Pensão por Morte	232.268,35	0,10%	
3) Reversão em Pensão	687.545,53	0,29%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	8.967.672,00	3,84%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	42.270.810,60	18,10%	6,26%
6) Aposentadoria do Professor	22.727.927,97	9,73%	3,07%
7) Aposentadoria por Idade	16.298.940,21	6,98%	2,52%
8) Reversão em Pensão	6.815.575,67	2,92%	1,02%
9) Pensão por Morte de Ativo	6.365.958,18	2,73%	1,71%
10) Pensão por Morte de Inválido	328.427,47	0,14%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	4.870.093,52	2,09%	1,28%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	99.677.733,62	42,69%	15,94%
16) Custo Total - VABF (4+15)	108.645.405,62	46,53%	
Valor Atual da Folha Futura	233.485.265,68		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

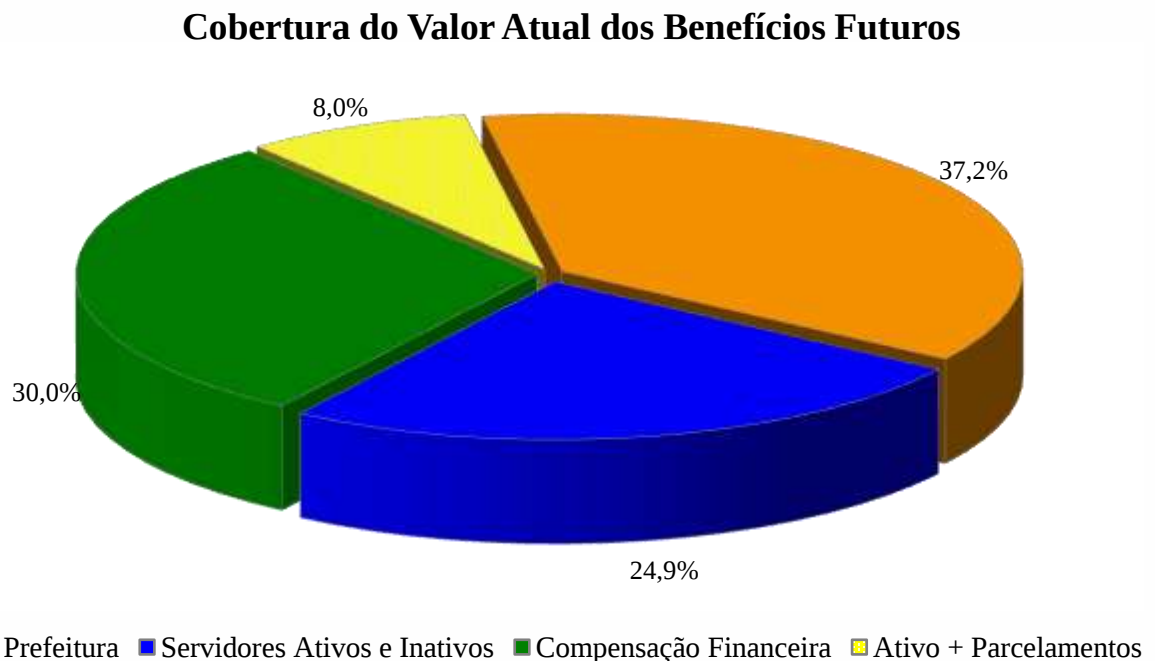
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total - VABF	108.645.405,62	46,53%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	32.575.037,76	13,95%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	1.400.770,16	0,60%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	25.683.379,23	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	30.119.599,27	12,90%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	8.659.415,59	3,71%
Déficit / Superávit Atuarial	10.207.203,61	4,37%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente (-)</i>	10.296.910,49	4,41%
Déficit / Superávit Atuarial	89.706,88	0,04%

(*) Contribuições adicionais previstas na Lei Municipal nº 3.591/2016.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	6.247.818,21	1.052.180,44	5.195.637,77	13.855.053,36
2020	6.649.560,42	1.187.769,12	5.461.791,30	19.316.844,66
2021	7.157.339,90	1.536.109,51	5.621.230,39	24.938.075,05
2022	7.629.564,47	1.798.732,15	5.830.832,32	30.768.907,36
2023	8.204.371,92	2.252.970,12	5.951.401,80	36.720.309,16
2024	8.846.945,95	3.052.456,15	5.794.489,80	42.514.798,96
2025	9.361.906,40	3.768.333,40	5.593.573,00	48.108.371,96
2026	9.875.119,46	4.220.724,38	5.654.395,08	53.762.767,04
2027	10.356.227,78	4.654.617,18	5.701.610,60	59.464.377,64
2028	10.843.582,70	5.224.971,15	5.618.611,55	65.082.989,18
2029	11.292.111,80	5.661.573,91	5.630.537,89	70.713.527,07
2030	11.703.791,61	6.023.430,55	5.680.361,06	76.393.888,13
2031	12.112.139,08	6.370.762,96	5.741.376,12	82.135.264,26
2032	12.557.556,66	7.015.083,31	5.542.473,35	87.677.737,61
2033	12.965.945,60	7.670.503,24	5.295.442,36	92.973.179,97
2034	13.289.261,03	8.101.370,78	5.187.890,25	98.161.070,22
2035	13.597.332,60	8.410.138,40	5.187.194,20	103.348.264,42
2036	13.893.393,47	8.930.421,03	4.962.972,44	108.311.236,86
2037	14.163.945,40	9.369.926,79	4.794.018,61	113.105.255,47
2038	14.345.604,45	10.262.142,07	4.083.462,38	117.188.717,86
2039	14.482.947,86	11.195.267,08	3.287.680,78	120.476.398,63
2040	14.532.039,88	11.945.390,49	2.586.649,39	123.063.048,02
2041	14.498.544,32	12.645.594,85	1.852.949,47	124.915.997,49
2042	14.398.488,04	13.288.503,04	1.109.985,00	126.025.982,49
2043	14.336.956,75	13.461.134,43	875.822,32	126.901.804,81
2044	14.218.726,69	13.667.504,33	551.222,36	127.453.027,16
2045	14.020.386,07	14.107.722,62	-87.336,55	127.365.690,61
2046	13.747.450,68	14.617.232,53	-869.781,85	126.495.908,76
2047	13.463.390,15	14.858.260,58	-1.394.870,43	125.101.038,34
2048	13.156.804,31	15.039.014,27	-1.882.209,96	123.218.828,37
2049	12.816.480,58	15.102.314,86	-2.285.834,28	120.932.994,09
2050	12.434.322,86	15.141.794,57	-2.707.471,71	118.225.522,38
2051	11.026.116,06	15.105.715,65	-4.079.599,59	114.145.922,79
2052	10.576.020,08	14.896.225,45	-4.320.205,37	109.825.717,42
2053	10.122.362,92	14.608.598,24	-4.486.235,32	105.339.482,10
2054	9.637.957,87	14.328.639,93	-4.690.682,06	100.648.800,04
2055	9.075.105,13	14.266.782,12	-5.191.676,99	95.457.123,05
2056	8.590.217,25	13.782.344,02	-5.192.126,77	90.264.996,28

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	8.113.668,71	13.255.972,79	-5.142.304,08	85.122.692,20
2058	7.639.931,65	12.717.276,21	-5.077.344,56	80.045.347,64
2059	7.170.333,34	12.169.200,51	-4.998.867,17	75.046.480,48
2060	6.706.537,04	11.614.297,50	-4.907.760,46	70.138.720,02
2061	6.245.820,85	11.066.293,36	-4.820.472,51	65.318.247,51
2062	5.803.441,78	10.487.168,52	-4.683.726,74	60.634.520,77
2063	5.373.209,58	9.906.655,60	-4.533.446,02	56.101.074,74
2064	4.956.650,36	9.327.028,69	-4.370.378,33	51.730.696,42
2065	4.555.207,54	8.750.672,96	-4.195.465,42	47.535.230,99
2066	4.170.220,47	8.180.013,58	-4.009.793,11	43.525.437,88
2067	3.802.904,18	7.617.510,15	-3.814.605,97	39.710.831,92
2068	3.454.318,75	7.065.592,54	-3.611.273,79	36.099.558,12
2069	3.125.275,54	6.526.509,06	-3.401.233,52	32.698.324,60
2070	2.816.366,93	6.002.399,82	-3.186.032,89	29.512.291,70
2071	2.527.938,62	5.495.115,99	-2.967.177,37	26.545.114,34
2072	2.260.116,10	5.006.301,47	-2.746.185,37	23.798.928,97
2073	2.012.907,35	4.537.540,92	-2.524.633,57	21.274.295,40
2074	1.786.147,49	4.090.248,31	-2.304.100,82	18.970.194,58
2075	1.579.506,96	3.665.647,36	-2.086.140,40	16.884.054,18
2076	1.392.496,72	3.264.745,33	-1.872.248,61	15.011.805,58
2077	1.224.465,56	2.888.228,50	-1.663.762,94	13.348.042,64
2078	1.074.689,78	2.536.610,37	-1.461.920,59	11.886.122,05
2079	942.468,35	2.210.441,69	-1.267.973,34	10.618.148,71
2080	827.085,15	1.910.200,78	-1.083.115,63	9.535.033,08
2081	727.780,87	1.636.249,86	-908.468,99	8.626.564,09
2082	643.676,72	1.388.567,39	-744.890,67	7.881.673,41
2083	573.785,52	1.166.747,25	-592.961,73	7.288.711,69
2084	517.024,56	969.999,58	-452.975,02	6.835.736,67
2085	472.228,91	797.057,68	-324.828,77	6.510.907,90
2086	438.250,57	646.492,71	-208.242,14	6.302.665,76
2087	413.978,45	516.743,67	-102.765,22	6.199.900,54
2088	398.364,97	406.259,16	-7.894,19	6.192.006,35
2089	390.447,54	313.585,09	76.862,45	6.268.868,80
2090	389.326,23	237.259,59	152.066,64	6.420.935,44
2091	394.154,32	175.711,14	218.443,18	6.639.378,62
2092	404.149,38	127.278,80	276.870,58	6.916.249,20
2093	418.589,65	90.160,78	328.428,87	7.244.678,07
2094	436.837,91	62.445,56	374.392,35	7.619.070,42

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVCHOPIM - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Chopinzinho-PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	567	606
Média da Remuneração do Ativo	2.467,05	2.608,74
Número de Beneficiários	2	24
Valor Médio dos Benefícios	1.586,23	2.373,29
Custo Total do Plano em R\$	94.367.499,28	108.645.405,62
Superávit Atuarial em R\$	220.108,96	89.706,88
Superávit em % Folha	0,12%	0,04%
Investimentos do Plano em R\$	3.825.006,44	8.659.415,59

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento médio das remunerações dos servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários e a excelente rentabilidade dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 108,645 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 98,438 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 10,207 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento prevista na Lei Municipal nº 3.591/2016 no valor de R\$ 10,296 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 89 mil, este valor representa 0,04% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto na Lei Municipal nº 3.591/2016. Para 2019 a alíquota adicional será de 2,90%.



Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo					Chopinzinho-RP		
Juros Anuais					6,00%		
Prazo em Anos					27		
Déficit Atuarial (R\$)					8.829.096,53		
Quantidade de Mulheres					430		
Quantidade de Homens					176		
Salário Médio das Mulheres					2.321,91		
Salário Médio dos Homens					3.309,50		
Folha Anual					20.551.622,00		
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2019	2,90%	20.892.778,93	10.207.203,61	612.432,22	605.890,59	10.213.745,24
2	2020	2,90%	21.239.599,06	10.213.745,24	612.824,71	615.948,37	10.210.621,58
3	2021	2,90%	21.592.176,40	10.210.621,58	612.637,29	626.173,12	10.197.085,76
4	2022	2,90%	21.950.606,53	10.197.085,76	611.825,15	636.567,59	10.172.343,31
5	2023	2,90%	22.314.986,60	10.172.343,31	610.340,60	647.134,61	10.135.549,30
6	2024	2,90%	22.685.415,37	10.135.549,30	608.132,96	657.877,05	10.085.805,21
7	2025	2,90%	23.061.993,27	10.085.805,21	605.148,31	668.797,80	10.022.155,72
8	2026	2,90%	23.444.822,36	10.022.155,72	601.329,34	679.899,85	9.943.585,22
9	2027	2,90%	23.834.006,41	9.943.585,22	596.615,11	691.186,19	9.849.014,14
10	2028	2,90%	24.229.650,91	9.849.014,14	590.940,85	702.659,88	9.737.295,12
11	2029	2,90%	24.631.863,12	9.737.295,12	584.237,71	714.324,03	9.607.208,79
12	2030	2,90%	25.040.752,05	9.607.208,79	576.432,53	726.181,81	9.457.459,51
13	2031	2,90%	25.456.428,53	9.457.459,51	567.447,57	738.236,43	9.286.670,65
14	2032	2,90%	25.879.005,25	9.286.670,65	557.200,24	750.491,15	9.093.379,74
15	2033	2,90%	26.308.596,73	9.093.379,74	545.602,78	762.949,31	8.876.033,22
16	2034	2,90%	26.745.319,44	8.876.033,22	532.561,99	775.614,26	8.632.980,95
17	2035	2,90%	27.189.291,74	8.632.980,95	517.978,86	788.489,46	8.362.470,35
18	2036	2,90%	27.640.633,98	8.362.470,35	501.748,22	801.578,39	8.062.640,18
19	2037	2,90%	28.099.468,51	8.062.640,18	483.758,41	814.884,59	7.731.514,01
20	2038	2,90%	28.565.919,69	7.731.514,01	463.890,84	828.411,67	7.366.993,18
21	2039	2,90%	29.040.113,95	7.366.993,18	442.019,59	842.163,30	6.966.849,46
22	2040	2,90%	29.522.179,84	6.966.849,46	418.010,97	856.143,22	6.528.717,21
23	2041	2,90%	30.012.248,03	6.528.717,21	391.723,03	870.355,19	6.050.085,05
24	2042	2,90%	30.510.451,35	6.050.085,05	363.005,10	884.803,09	5.528.287,07
25	2043	2,90%	31.016.924,84	5.528.287,07	331.697,22	899.490,82	4.960.493,47
26	2044	2,90%	31.531.805,79	4.960.493,47	297.629,61	914.422,37	4.343.700,71
27	2045	2,90%	32.055.233,77	4.343.700,71	260.622,04	929.601,78	3.674.720,98
28	2046	2,90%	32.587.350,65	3.674.720,98	220.483,26	945.033,17	2.950.171,07
29	2047	2,90%	33.128.300,67	2.950.171,07	177.010,26	960.720,72	2.166.460,61
30	2048	2,90%	33.678.230,46	2.166.460,61	129.987,64	976.668,68	1.319.779,56
31	2049	2,90%	34.237.289,08	1.319.779,56	79.186,77	992.881,38	406.084,95
32	2050	2,90%	34.805.628,08	406.084,95	24.365,10	1.009.363,21	-578.913,16

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,0 % ao ano.

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 6,42%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,97% (6% + IPCA) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,66% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

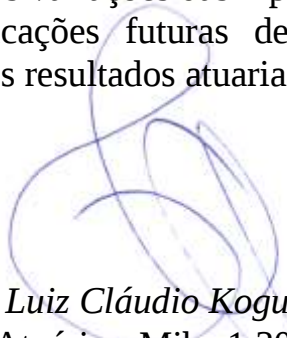
Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 13,00% da Prefeitura, 0,10% será destinado ao custeio administrativo e 12,90% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 13 de junho de 2019.



Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**PREVCHOPIM - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
do Município de Chopinzinho-PR**

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	8.659.415,59
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	8.894.337,87
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	8.967.672,00
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	69.034,70
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	4.299,43
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	9.972.281,33
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	99.677.733,62
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	30.119.599,27
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	27.010.815,26
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	32.575.037,76
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	10.296.910,49
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	10.296.910,49
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	89.706,88
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	89.706,88



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CHOPINZINHO
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	8.659.415,59
2019	6.247.818,21	1.052.180,44	5.195.637,77	13.855.053,36
2020	6.649.560,42	1.187.769,12	5.461.791,30	19.316.844,66
2021	7.157.339,90	1.536.109,51	5.621.230,39	24.938.075,05
2022	7.629.564,47	1.798.732,15	5.830.832,32	30.768.907,36
2023	8.204.371,92	2.252.970,12	5.951.401,80	36.720.309,16
2024	8.846.945,95	3.052.456,15	5.794.489,80	42.514.798,96
2025	9.361.906,40	3.768.333,40	5.593.573,00	48.108.371,96
2026	9.875.119,46	4.220.724,38	5.654.395,08	53.762.767,04
2027	10.356.227,78	4.654.617,18	5.701.610,60	59.464.377,64
2028	10.843.582,70	5.224.971,15	5.618.611,55	65.082.989,18
2029	11.292.111,80	5.661.573,91	5.630.537,89	70.713.527,07
2030	11.703.791,61	6.023.430,55	5.680.361,06	76.393.888,13
2031	12.112.139,08	6.370.762,96	5.741.376,12	82.135.264,26
2032	12.557.556,66	7.015.083,31	5.542.473,35	87.677.737,61
2033	12.965.945,60	7.670.503,24	5.295.442,36	92.973.179,97
2034	13.289.261,03	8.101.370,78	5.187.890,25	98.161.070,22
2035	13.597.332,60	8.410.138,40	5.187.194,20	103.348.264,42
2036	13.893.393,47	8.930.421,03	4.962.972,44	108.311.236,86
2037	14.163.945,40	9.369.926,79	4.794.018,61	113.105.255,47
2038	14.345.604,45	10.262.142,07	4.083.462,38	117.188.717,86
2039	14.482.947,86	11.195.267,08	3.287.680,78	120.476.398,63
2040	14.532.039,88	11.945.390,49	2.586.649,39	123.063.048,02
2041	14.498.544,32	12.645.594,85	1.852.949,47	124.915.997,49
2042	14.398.488,04	13.288.503,04	1.109.985,00	126.025.982,49
2043	14.336.956,75	13.461.134,43	875.822,32	126.901.804,81
2044	14.218.726,69	13.667.504,33	551.222,36	127.453.027,16
2045	14.020.386,07	14.107.722,62	(87.336,55)	127.365.690,61
2046	13.747.450,68	14.617.232,53	(869.781,85)	126.495.908,76
2047	13.463.390,15	14.858.260,58	(1.394.870,43)	125.101.038,34
2048	13.156.804,31	15.039.014,27	(1.882.209,96)	123.218.828,37
2049	12.816.480,58	15.102.314,86	(2.285.834,28)	120.932.994,09
2050	12.434.322,86	15.141.794,57	(2.707.471,71)	118.225.522,38
2051	11.026.116,06	15.105.715,65	(4.079.599,59)	114.145.922,79
2052	10.576.020,08	14.896.225,45	(4.320.205,37)	109.825.717,42
2053	10.122.362,92	14.608.598,24	(4.486.235,32)	105.339.482,10
2054	9.637.957,87	14.328.639,93	(4.690.682,06)	100.648.800,04
2055	9.075.105,13	14.266.782,12	(5.191.676,99)	95.457.123,05
2056	8.590.217,25	13.782.344,02	(5.192.126,77)	90.264.996,28

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	8.113.668,71	13.255.972,79	(5.142.304,08)	85.122.692,20
2058	7.639.931,65	12.717.276,21	(5.077.344,56)	80.045.347,64
2059	7.170.333,34	12.169.200,51	(4.998.867,17)	75.046.480,48
2060	6.706.537,04	11.614.297,50	(4.907.760,46)	70.138.720,02
2061	6.245.820,85	11.066.293,36	(4.820.472,51)	65.318.247,51
2062	5.803.441,78	10.487.168,52	(4.683.726,74)	60.634.520,77
2063	5.373.209,58	9.906.655,60	(4.533.446,02)	56.101.074,74
2064	4.956.650,36	9.327.028,69	(4.370.378,33)	51.730.696,42
2065	4.555.207,54	8.750.672,96	(4.195.465,42)	47.535.230,99
2066	4.170.220,47	8.180.013,58	(4.009.793,11)	43.525.437,88
2067	3.802.904,18	7.617.510,15	(3.814.605,97)	39.710.831,92
2068	3.454.318,75	7.065.592,54	(3.611.273,79)	36.099.558,12
2069	3.125.275,54	6.526.509,06	(3.401.233,52)	32.698.324,60
2070	2.816.366,93	6.002.399,82	(3.186.032,89)	29.512.291,70
2071	2.527.938,62	5.495.115,99	(2.967.177,37)	26.545.114,34
2072	2.260.116,10	5.006.301,47	(2.746.185,37)	23.798.928,97
2073	2.012.907,35	4.537.540,92	(2.524.633,57)	21.274.295,40
2074	1.786.147,49	4.090.248,31	(2.304.100,82)	18.970.194,58
2075	1.579.506,96	3.665.647,36	(2.086.140,40)	16.884.054,18
2076	1.392.496,72	3.264.745,33	(1.872.248,61)	15.011.805,58
2077	1.224.465,56	2.888.228,50	(1.663.762,94)	13.348.042,64
2078	1.074.689,78	2.536.610,37	(1.461.920,59)	11.886.122,05
2079	942.468,35	2.210.441,69	(1.267.973,34)	10.618.148,71
2080	827.085,15	1.910.200,78	(1.083.115,63)	9.535.033,08
2081	727.780,87	1.636.249,86	(908.468,99)	8.626.564,09
2082	643.676,72	1.388.567,39	(744.890,67)	7.881.673,41
2083	573.785,52	1.166.747,25	(592.961,73)	7.288.711,69
2084	517.024,56	969.999,58	(452.975,02)	6.835.736,67
2085	472.228,91	797.057,68	(324.828,77)	6.510.907,90
2086	438.250,57	646.492,71	(208.242,14)	6.302.665,76
2087	413.978,45	516.743,67	(102.765,22)	6.199.900,54
2088	398.364,97	406.259,16	(7.894,19)	6.192.006,35
2089	390.447,54	313.585,09	76.862,45	6.268.868,80
2090	389.326,23	237.259,59	152.066,64	6.420.935,44
2091	394.154,32	175.711,14	218.443,18	6.639.378,62
2092	404.149,38	127.278,80	276.870,58	6.916.249,20
2093	418.589,65	90.160,78	328.428,87	7.244.678,07

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	606
Folha Salarial de Ativos	R\$ 1.580.894,00
Idade Média de Ativos	40,1 anos
Nº de Servidores Inativos	24
Folha dos Inativos	R\$ 56.959,02
Idade Média de Inativos	51,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,66% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	233.485.265,68	0,00	233.485.265,68
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	8.659.415,59	0,00	8.659.415,59
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	8.659.415,59	0,00	8.659.415,59
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	8.894.337,87	0,00	8.894.337,87
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	8.967.672,00	0,00	8.967.672,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	8.735.403,65	0,00	8.735.403,65
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	232.268,35	0,00	232.268,35
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	73.334,13	0,00	73.334,13
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	73.334,13	0,00	73.334,13
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	9.972.281,34	0,00	9.972.281,34
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	99.677.733,62	0,00	99.677.733,62
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	58.569.750,81	0,00	58.569.750,81
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	22.727.927,97	0,00	22.727.927,97
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	4.870.093,52	0,00	4.870.093,52
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	6.365.958,18	0,00	6.365.958,18
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	7.144.003,14	0,00	7.144.003,14
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	89.705.452,28	0,00	89.705.452,28
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	30.119.599,27	0,00	30.119.599,27
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	25.683.379,23	0,00	25.683.379,23
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.150.678,53	0,00	1.150.678,53
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	176.757,49	0,00	176.757,49
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	32.575.037,76	0,00	32.575.037,76
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	10.296.910,49	0,00	10.296.910,49
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	10.296.910,49	0,00	10.296.910,49
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	89.706,87	0,00	89.706,87
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	89.706,87	0,00	89.706,87